

美光産業株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間

2. 内容

目標：平均勤続年数を男女とも12年以上とする。

<取組内容>

- 2022年 4月～ 社内会議での有給取得状況の報告と、取得しやすい環境づくり
- 2022年 4月～ 在宅勤務・テレワーク等による柔軟な働き方の推進
- 2022年 9月～ 育児休業及び介護休業からの復職者に対して、上司による面談
- 2022年 9月～ 業務体制の見直しや、労働者の「多能工化」による業務のカバー体制の構築